

**КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж имени Жалела Кизатова»  
коммунального государственного учреждения «Управление образования акимата  
Северо-Казахстанской области»**



**УТВЕРЖДАЮ**  
**Директор Высшего**  
**сельскохозяйственного**  
**колледжа имени Ж.Кизатова**  
**Б.Ж.Бугасов**  
**2020 год**

**Стратегический план развития**  
**КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж имени Ж.Кизатова»**  
**на 2020 – 2025 годы**

**Покровка, 2020**

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	.....
1. ПАСПОРТ КОЛЛЕДЖА.....	.....
2. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, СТРАТЕГИЯ.....	.....
3. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ.....	.....
3.1 Общие сведения об учебном заведении.....	.....
3.2 Образовательные программы (специальности).....	.....
3.3 Организация производственной практики.....	.....
3.4 Развитие кадрового потенциала .....	.....
3.5 Развитие и реализация потенциала молодежи в интересах страны.....	.....
4. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ.....	.....

## ВВЕДЕНИЕ

Развитие технического и профессионального образования является важной приоритетной задачей социально-экономической модернизации, достижения конкурентоспособности экономики и вхождения Казахстана в число 30-ти развитых стран мира.

Ключевые задачи современной системы образования, подготовки и переподготовки кадров подчеркнуты в ежегодных Посланиях народу Казахстана «Стратегия «Казахстан - 2050: новый политический курс состоявшегося государства», «Казахстанский путь - 2050: единая цель, единые интересы, единое будущее», программе «Рухани жаңғыру» и других.

В условиях реализации программы стратегического развития «Казахстан 2050» особое внимание уделяется модернизации технического и профессионального образования, вопросам подготовки и переподготовки кадров, внедрению инновационных технологий в образовательный процесс.

В современных условиях возрастают требования к учебным заведениям системы технического и профессионального образования как основной базы подготовки высококвалифицированных кадров для экономики страны и регионов. Такие требования предъявляются не только со стороны государства, бизнеса но и общества в целом.

Неизбежность совершенствования деятельности колледжей стала одной из главных проблем в осмыслении современной системы ТиПО. Формирование инновационной модели технического и профессионального образования, в которой сочетаются лучшие традиции казахстанской и мировой образовательной систем, является объективной необходимостью современного образования.

Стратегический план развития на 2020-2025 гг. содержит миссию, видение, основные направления работы колледжа, определяет цели, задачи направленные на реализацию миссии.

**Исполнители и соисполнители Плана:** педагогический коллектив, студенты и их родители, социальные партнеры.

## МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И СТРАТЕГИЯ

Миссия колледжа представляет собой смысл его деятельности, направленной на конечный результат, декларирует статус колледжа, принципы его работы и намерения руководства.

**Миссия колледжа:** Подготовка высококвалифицированных специалистов рабочих профессий и среднего звена для агропромышленного комплекса и других отраслей региона и страны в целом.

**Видение колледжа:** к 2025 году стать ведущим колледжем в регионе по обеспечению аграрной отрасли высококвалифицированными специалистами.

**Стратегическая цель:** Путем результативного выполнения образовательных программ осуществлять качественную подготовку конкурентоспособных специалистов в сфере сельскохозяйственного производства, умеющих практически реализовать свой профессиональный потенциал, что позволит позиционировать колледж ведущим учебным заведением данного профиля в республике.

### **Стратегические задачи:**

- Внедрение в практику работы инновационных программ и технологий
- Переподготовка и повышение квалификации педагогов, специалистов, экспертов с производства через сетевые программы обучения
- Создание программы развития кадрового потенциала
- Создание тренировочной и методологической базы Worldskills
- Формирование профессионального экспертного сообщества в отрасли
- Оценка квалификации совместно с центрами сертификации (качество оценочных материалов и экспертов)
- Проведение отраслевых чемпионатов Worldskills
- Развитие сотрудничества с Worldskills International и WorldskillsEurope
- Укрепление материально-технической базы
- Профориентационная работа
- Улучшение имиджа профессий аграрного профиля
- Укрепление связей с институциональными партнерами и ВУЗами
- Развитие дуального обучения

### **Стратегические направления:**

- обеспечение высокого уровня подготовки специалистов;
- улучшение качества управленческой работы в колледже;
- улучшение материально-технической базы колледжа;
- улучшение учебно-методического обеспечения учебного процесса и развитие кадрового потенциала;
- развитие социального и международного партнерства, сотрудничество с другими учебными заведениями
- организация воспитательного процесса и улучшение качества профориентационной работы

### **Ключевые ценности.**

1. Ценность благополучия обучающихся, преподавателей и сотрудников колледжа.
2. Поощрение личностного роста и профессионального развития в условиях коллегиальности и доверия.
3. Ценность качества обучения, научных исследований и знаний.
4. Ценность справедливости, добросовестности, ответственности при подготовке будущих лидеров общества, которые будут вести свою деятельность в соответствии с высшими стандартами этики.
5. Ценность открытого, честного сотрудничества, способного нести ответственность за принятие решений для достижения конечного результата.
6. Ценность партнерства с общественностью, родителями обучающихся, работодателями, государственными и негосударственными структурами.
7. Ценность всех людей, как внутри, так и вне колледжа, независимо от их национальности, религии, пола или других факторов, не связанных с целями деятельности колледжа.
8. Ценность высокой репутации колледжа и его вклада в развитие системы образования и общества в целом.

**Сроки и этапы выполнения Плана:** реализация плана рассчитана на 2020-2025 годы

### SWOT- анализ

<p style="text-align: center;"><b>S (Strenght) - сильные стороны (потенциально-позитивные внутренние факторы)</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>W (weakness) – слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>O (opportunity) – благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>T (treat) – угрозы (потенциально-негативные внешние факторы)</b></p>
<p>Устойчивая репутация на рынке образовательных услуг;</p>	<p>Территориальное расположение колледжа менее привлекательно по сравнению с другими учебными заведениями, находящимися в городской местности;</p>	<p>Потребность на рынке труда высококвалифицированных кадров по сельскохозяйственным направлениям;</p>	<p>Демографические процессы (спад рождаемости), урбанизация и миграция населения, ежегодное увеличение грантов на получение высшего образования, снижение числа выпускников образовательных школ;</p>
<p>Подготовка кадров по востребованным в регионе специальностям и квалификациям;</p>	<p>Недостаточное количество профессиональных кадров, имеющих педагогическое образование,</p>	<p>Оказание содействия в трудоустройстве и занятости выпускников;</p>	<p>Конкуренция на рынке образовательных услуг</p>

	непосредственно перешедших с производства;		
Высокий уровень занятости и трудоустройства выпускников;	Недостаток учебной литературы по специальным дисциплинам на бумажных и цифровых носителях (электронных учебников), слабая материально-техническая база лабораторного оборудования по отдельным специальностям;	Возможность разработки и издания учебно-методической литературы преподавателями колледжа	Быстро меняющаяся экономическая ситуация на рынке труда, слабая мобильность будущих специалистов;
Активная профориентационная работа и постоянная работа над повышением имиджа колледжа;	Переход на дистанционное обучение общеобразовательных учебных заведений, отсутствие личного контакта с обучающимися, затрудняет проведение профориентационной	Вовлечение студентов и их родителей для проведения профориентационной работы;	При слабой профориентационной работе возрастает риск невыполнения плана государственного образовательного заказа на подготовку специалистов ТиПО

	работы, недостаточное участие работодателей в подготовке кадров (стипендии, гранты оплачиваемая практика);		
Дистанционная мобильность и предоставление условий обучения с использованием IT технологий;	Отсутствие готовности проявлять инициативу, низкий уровень самостоятельности обучающихся;	Совершенствование работы сайта, развитие информационной сети колледжа, широкое применение цифровых образовательных ресурсов, повышение IT компетентности преподавательского состава	Низкая скорость Интернета, некачественная видеосвязь при проведении онлайн-занятий, наличие незащищенной информации в сети Интернет
Стабильно работающий и достаточно профессиональный коллектив;	Малая доля преподавателей, прошедших зарубежную стажировку и имеющих опыт работы на производстве;	Расширение международного сотрудничества в сфере науки и образования;	Ухудшение социально-экономической обстановки;



<p>Современная учебно-материальная база колледжа;</p>	<p>Недостаточный объем финансирования бюджетных средств для приобретения оборудования и укрепления материально-технической базы;</p>	<p>Наличие современной материально-технической базы у социальных партнеров, позволяющей проведение на их базе лабораторно-практических занятий;</p>	<p>Имеющаяся материально-техническая база колледжа отстает от достижений научно-технического прогресса;</p>
<p>Расширение сферы социального партнерства и работодателей;</p>	<p>Отсутствие педагогического образования и опыта у представителей работодателей, участвующих в образовательном процессе</p>	<p>Перспектива расширения производства социальных партнеров, привлечение социальных партнеров для оказания финансовой помощи;</p>	<p>Обучающиеся при прохождении практик могут столкнуться с некорректным поведением наставников, участие социальных партнеров в учебном процессе может оказаться формальным;</p>
<p>Финансовая стабильность;</p>	<p>Малая доля финансовых и материальных вложений, поступающих от социальных партнеров в</p>	<p>Развитие специальностей, обеспечение потребностей рынка образовательных услуг;</p>	<p>Невыполнение государственного образовательного заказа влечет сокращение выделения бюджетных средств</p>

	<p>образовательный процесс колледжа;</p> <p>Отсутствие подготовки кадров на платной основе;</p>		
<p>Активное участие преподавателей и студентов в международных, республиканских и региональных конкурсах</p>	<p>- Ограниченное количество профессиональных конкурсов по сельскохозяйственным специальностям</p>	<p>Практический опыт и участие в конкурсах профессионального мастерства повышает компетентность выпускников, что положительно сказывается на их трудоустройстве.</p>	<p>Недостаточное количество современного оборудования при проведении профессиональных конкурсов.</p>



## ПАСПОРТ

### КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж имени Жалела Кизатова»

Наименование учебного заведения, форма собственности	Коммунальное государственное казенное предприятие «Высший сельскохозяйственный колледж имени Жалела Кизатова» коммунального государственного учреждения «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области», государственная		
Полный адрес, телефон, электронный адрес	Почтовый адрес: СКО, Есильский район, с. Покровка, ул.Строительная , 49а. Индекс:150513 Телефон/ факс 87154323-2-08 E-mail: <a href="mailto:eshk123@mail.ru">eshk123@mail.ru</a>		
Ф.И.О. директора, заместителей по УПР, УР, ВР, методистов, бухгалтеров (служебные и сотовые телефоны. эл.адреса)	Бугасов Беимбет Жасуланович - директор 8777417515 Дмитрик Татьяна Анатольевна- и.о. заместителя директора по УР -87771860576 Садуов Темиржан Аширбекович - заместитель директора по УПР- 87779768593 Мусина Гульзира Катрановна - заместитель директора по УВР – 87052313588 Ждаморев Аркадий Петрович – заместитель директора по ПО Ионова Елена Анатольевна - методист - 87713802595 Лазутина Ольга Анатольевна - заведующая заочным отделением 87776099482 Ждаморева Гульжан Омировна - главный бухгалтер 87779277998 Коновалова Светлана Геннадьевна – социальный педагог 87058314975		
Сведения о зданиях	Общая площадь – <u>17203кв.м.</u> , здания (оперативн.):		
	Общая площадь, кв. м	Полезная площадь, кв.м	Мощность, чел
Общежитие	3157	2428,5	
Учебный корпус старый	2145,1	1363,7	300

	Учебный корпус новый -Актовый зал -Спорт зал -Читальный зал	5092	3083,7	800 323 616 100
	Ветеринарная лечебница	188,7	108	-
	Столовая	591,6	416	150
	Магазин	200,3	96,5	-
	Столярная мастерская	473,5	86,8	-
	Банно-прачечный комплекс	365,5	227,7	-
	Общежитие	2961,5	2127,7	600
	Котельная	666,8	525,3	-
	Склад	427,6	427,6	-
	Гараж	316,9	285,5	-
	Сторожка, гараж, склад	442	442	-
Сведения о земельных участках	<b>земля (собственное):</b> Земельный участок, кадастровый номер 15-224-045-654, для земельно-хозяйственных нужд – 17,86 га Земельный участок, кадастровый номер 15-224-045-562, для обслуживания объектов (сторожка, гараж, склад) – 0,6606 га Земельный участок, кадастровый номер 15-224-045-594, для обслуживания объектов КНС (канализационно-насосная станция)-0,1318 га Земельный участок, кадастровый номер 15-224-045-658, для обслуживания зернового склада – 0,0437 га Земельный участок, кадастровый номер 15-224-050-082, для ведения сельскохозяйственного производства и учебных целей – 101 га Земельный участок, кадастровый номер 15-224-050-250, для ведения сельскохозяйственного производства и учебных целей – 290 га			
Язык обучения	русский/казахский			
Сведения о контингенте обучающихся	Общее количество студентов - 390 чел. - кол-во студентов на базе 11 классов <u>54</u> - кол-во студентов на базе 9 классов <u>336</u> - кол-во студентов 1 курса <u>150</u> - кол-во студентов выпускных курсов <u>106</u> Дуальным обучением охвачено 127 человек по специальностям «Механизация сельского хозяйства», «Ветеринария» и «Агрономия»			
Кадры	Кол-во педагогов <u>56</u>			

	<p>Кол-во педагогов общеобраз.дисциплин <u>15</u></p> <p>Кол-во педагогов обществ.дисциплин <u>5</u></p> <p>Кол-во педагогов спец.дисциплин <u>24</u></p> <p>Мастера ПО <u>5</u></p> <p>Кол-во обслуживающего персонала <u>58</u></p> <p>Воспитатели <u>1</u></p> <p>Психолог <u>1</u></p> <p>Преподаватели физического воспитания <u>5</u></p> <p>Всего <u>114</u> человека</p>
Сведения по качественному составу педагогических работников по стажу работы и по повышению квалификации	<p>Кол-во педагогов 56, в том числе со стажем:</p> <p>- до 5 лет <u>5</u></p> <p>- от 6 до 10 <u>7</u></p> <p>- от 11 до 15 лет <u>15</u></p> <p>- более 16 лет <u>29</u></p> <p>Кол-во педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 5 лет <u>52</u></p> <p>Имеют высшую и первую категорию 26 человек, окончили магистратуру – 9 преподавателей, окончили аспирантуру – 1 преподаватель.</p>
Ремонты	<p>Ремонт зданий:</p> <p>капитальный ремонт - 2019 год (замена окон, дверных блоков, отопительной системы) на сумму 107 435 945 тг</p> <p>Капитальный ремонт здания нового учебного корпуса (замена оконных и дверных блоков, усиление участка стены спортивного зала - 50 102 755.92 тг. Капитальный ремонт системы отопления нового учебного корпуса - 23 606 215.92 тг. Капитальный ремонт здания старого учебного корпуса на сумму 33 726 975,41тг. Ремонт произведен за счет средств республиканского бюджета.</p>
Материально-техническая база	<p>Кол-во учебных кабинетов <u>29</u></p> <p>Кол-во мастерских <u>5</u></p> <p>Кол-во лабораторий <u>14</u></p> <p>Кол-во компьютерных кабинетов <u>4</u></p> <p>Количество компьютеров <u>79</u></p> <p>Интерактивное оборудование <u>10</u> ед.</p>
Обеспеченность учебно-методическими пособиями	<p>Учебной литературой в % <u>100</u></p> <p>Нормативно-правовыми актами в % <u>100</u></p> <p>УМП в % <u>85</u></p>

## АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

### Общие сведения об учебном заведении

История колледжа началась в 1923 году, когда сельскохозяйственная школа была преобразована в сельскохозяйственный техникум, "как единственное сельскохозяйственное учебное заведение в губернии".

1885г. - образована низшая киргизская сельскохозяйственная школа

1894г. - школа преобразована в сельскохозяйственное училище

1919г. - училище реорганизовано в сельскохозяйственную школу II ступени

1923г. - школа преобразована в сельскохозяйственный техникум

1997г. - сельскохозяйственный техникум преобразован в сельскохозяйственный колледж

2001г. - сельскохозяйственному колледжу присвоено имя Героя Советского Союза Жалела Кизатова.

2019 г. - «Есильский сельскохозяйственный колледж имя Жалела Кизатова» переименован в «Высший сельскохозяйственный колледж имя Жалела Кизатова».

Учебное заведение располагается в собственных трехэтажном и двухэтажном зданиях общей площадью 11662 м<sup>2</sup>, в том числе учебная площадь – 5092 м<sup>2</sup>. В колледже имеются 29 кабинетов, 14 лабораторий, 5 мастерских, 2 спортивных зала и 1 актовый зал, столовая на 150 мест, библиотека на 100 мест, стадион. Для проживания иногородних студентов имеется 2 общежития на 600 мест.

- *количество педагогических работников:* В 2020-2021 учебном году в КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж им. Ж.Кизатова» работает 56 преподавателей.

- *количество студентов:* В 2020-2021 учебном году контингент обучающихся составляет 499 студентов, в том числе 390 на очном и 109 на заочном отделениях.

При формировании государственного образовательного заказа работодатели подают заявки-ходатайства по специальностям и квалификациям. Это предусматривает корректировку учебных планов в соответствии с требованиями работодателей, предоставление базы прохождения учебной, технологической, производственной и преддипломной практик на предприятиях-заказчиках и дальнейшее гарантированное трудоустройство выпускников колледжа.

**Образовательные программы (специальности):**  
**КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж им.Ж.Кизатова»**

№	Специальность	Квалификация	Шифр
1	1114000 «Сварочное дело»	Электрогазосварщик Техник-механик	1114042 1114063
2	0103000 «Физическая культура и спорт»	Учитель физической культуры и спорта	0103023
3	1502000 «Агрономия»	Агроном Агроном по защите растений Лаборант Наладчик технологического оборудования	1502033 1502043 1502012 1502022
4	1225000 «Производство мяса и мясных продуктов»	Техник-технолог Обвальщик мяса Изготовитель мясных полуфабрикатов	1225113 1225022 1225042
5	0518000 «Учет и аудит»	Бухгалтер Экономист-бухгалтер Бухгалтер-ревизор	0518012 0518033 0518023
6	1510000 «Механизация сельского хозяйства»	Техник-механик Слесарь-ремонтник Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	1510043 1510012 1510022
7	0508000 «Организация питания»	Повар Кондитер Официант Технолог-менеджер	0508012 0508022 0508042 0508063
8	1513000 «Ветеринария»	Ветеринарный техник Оператор по искусственному осеменению животных и птицы Санитар ветеринарный Оператор по ветеринарной обработке животных	1513063 1513022 1513032 1513022
9	1508000 «Лесное хозяйство, садово-парковое и ландшафтное строительство»	Егерь Мастер леса Озеленитель Озеленитель по ландшафтному дизайну Вальщик леса Лесник	1508012 1508043 1508022 1508032 1508092 1508052

10	1224000 «Производство молочной продукции»	Техник-технолог Мастер производства цельномолочной и кисломолочной продукции Оператор автоматической линии производства молочных продуктов	1224073 1224052 1224062
11	1504000 «Фермерское хозяйство»	Тракторист-машинист с/х производства Слесарь-ремонтник	1504062 1504102
12	0201000 «Правоведение»	Юрисконсульт	0201023

Административное управление колледжем осуществляет директор и его заместители. Основной функцией директора является координация всех подразделений образовательного процесса, воспитательной работы и профессиональной подготовки через педагогический совет, совет при директоре, научно-методический совет. Формами коллегиального управления колледжем являются: Попечительский совет, педагогический совет, методический совет. Для более широкого привлечения членов педагогического коллектива и заинтересованных лиц к обсуждению и реализации Стратегического плана и образовательных программ в колледже действуют совет при директоре.

Заместители директора реализуют оперативное управление образовательным процессом и профессиональной подготовкой студентов, научно-методическим обеспечением учебно-воспитательного процесса, координируют воспитательную работу ИПР, осуществляют мотивационно – аналитическую, плано-прогностическую, организационно-исполнительскую, контрольно-регулирующую и оценочно-результативную функции. Педагогический совет – постоянно действующий коллективный орган управления колледжа, в компетенции которого входит решение основных вопросов учебно- воспитательной работы, связанных с реализацией плана развития колледжа.

Попечительский совет колледжа является одной из форм коллегиального управления. В своей деятельности Попечительский совет руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом организации образования и Положением о Попечительском совете. Попечительский совет взаимодействует с администрацией колледжа, родительской общественностью, местными исполнительными органами, заинтересованными ведомствами и иными организациями. Совет при директоре сформирован из членов администрации, представителей профсоюзного комитета для организации контроля и мониторинга за выполнением стратегических и тактических программ колледжа.

Методический совет - коллегиальный совещательный орган, в состав которого входят руководители ЦМК, творческих групп. Председателем методического совета является заместитель директора по учебной работе. МС



руководит работой творческих групп педагогов, методическим объединением, научно-исследовательской работой студентов и инженерно-педагогических работников, является главным консультативным органом колледжа по вопросам научно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности коллектива.

Цикловые комиссии – структурные подразделения колледжа, которые объединяют преподавателей и мастеров производственного обучения одной образовательной области. ЦМК проводят работу по повышению методической подготовки и совершенствованию научно-практической квалификации ИПР по дисциплинам, входящим в ЦМК, организует внеклассную деятельность студентов в рамках специальностей, проводят анализ результатов образовательного процесса по дисциплинам ЦМК.

Социально-психологическая служба создана для проведения диагностической, профилактической, просветительской, коррекционной работы среди обучающихся, оказания помощи классным руководителям и другим ИПР, родителям в индивидуальной и групповой работе со студентами.

Служба АХЧ оказывает помощь в организации образовательного процесса, обеспечивает функционирование и развитие колледжа, занимаясь материально-техническим оснащением организации образования. Руководит службой АХЧ заместитель директора по хозяйственной работе.

Медицинская служба осуществляет постоянное наблюдение за состоянием здоровья и физическим развитием студентов. Вместе с педагогическим коллективом несет ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и качества питания студентов.

Комитет по делам молодежи организует работу по формированию молодежной политики и выработке мер по всемерной ее реализации, участвует в процессе совершенствования учебно-воспитательного процесса в колледже, в группах, способствует созданию в студенческих коллективах атмосферы творчества, взаимопомощи, содействует расширению политического и культурного кругозора студентов, формированию у них высоких моральных качеств и эстетического вкуса.

Обеспечение качества технического и профессионального образования на основе его фундаментальности и соответствия актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства является одним из направлений стратегического развития колледжа.

Типовые учебные планы имеются по всем специальностям. На их основе разработаны рабочие учебные планы по специальностям, утвержденные заместителем директора колледжа по учебной работе. Режим обучения в колледже определяется Уставом и Правилами внутреннего распорядка. Учебный год начинается и заканчивается согласно графику учебного процесса. Для питания и активного отдыха обучающихся предусматривается перерыв между учебными занятиями длительностью 10 минут после первого и третьего учебного занятия, 50 минут после второго учебного занятия для организации

горячего питания. Для обучающихся первого курса организовано бесплатное горячее питание, за счет собственных средств колледжа, а также ужин для юношей проживающих в общежитии. Студенты, завершившие учебный семестр на «отлично», в виде поощрения проживают в общежитии колледжа бесплатно.

Недельная нагрузка обучающихся обязательными учебными занятиями составляет не менее 36 часов в неделю, без учета учебного времени на дополнительные занятия, факультативы и консультации.

Два раза в учебном году для обучающихся устанавливаются каникулы, в т.ч. не менее 2-х недель в зимний период.

Образовательный процесс в колледже включает в себя теоретическое обучение, лабораторно-практические занятия, производственное обучение, производственную практику, внеклассные мероприятия с обучающимися.

По дополнительно утвержденному расписанию проводятся внеклассные занятия (классные часы, кружки по дисциплинам, факультативы, спортивные секции). Выполнение рабочих программ по специальностям осуществляется на основе расписания занятий и календарно-тематического планирования.

Соблюдение расписания занятий, выполнение педагогической нагрузки контролируется заместителем директора по учебной работе, заведующими отделениями. Замена учебных занятий, предусмотренных расписанием (в случае болезни преподавателя, командировки и т.д.), регистрируется в журнале замен уроков.

Основными документами по планированию теоретического обучения являются календарно-тематический план и поурочные планы. Календарно-тематический план составляется преподавателями в соответствии с рабочей программой, рассматриваются на заседаниях ЦМК и утверждаются заместителем директора по учебной работе.

Качество проведения учебных занятий контролируются заведующими отделений, методистами, заместителями директора. Система контроля включает в себя вводный контроль обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам, внутрисеместровую аттестацию обучающихся один раз в семестр по результатам текущих оценок знаний с целью своевременного выявления и реагирования на пропуски занятий и неуспеваемость обучающихся, обязательные контрольные работы, курсовые работы, график проведения которых утверждается заместителем директора по учебной работе, промежуточную аттестацию в форме зачетов и экзаменов в соответствии с графиком учебного процесса и расписанием экзаменов, итоговую аттестацию. Формы, порядок и периодичность промежуточной аттестации и текущего контроля знаний разрабатываются и определяются на основе рабочих учебных планов и программ. Результаты контроля знаний отражены в журналах теоретического и практического обучения.

В колледже проводится постоянный мониторинг реализации политики в области формирования контингента обучающихся: совещания с педагогами по вопросам сохранности контингента, эффективности работы с родителями и обучающимися; посещение обучающихся, входящих в группу риска по месту

проживания при наличии пропусков занятий без уважительной причины; заседания Совета по профилактике правонарушений, на которых проводится анализ причин отчисления обучающихся, намечаются меры по предупреждению отчислений студентов. Результат работы по сохранности контингента за последние 3 учебных года: уменьшение доли отчисленных обучающихся по всем формам обучения.

В образовательном процессе есть целый ряд проблем, над которыми необходимо продолжить работу:

- дальнейшее снижение % отчислений студентов;
- увеличение % посещаемости и успеваемости, качества знаний и среднего балла обучающихся;
- совершенствование организации проведения промежуточной и итоговой аттестации.

Одной из основных функций колледжа, определенных законами и нормативными актами, является обеспечение качества профессионального образования, которое зависит от организации методической работы с инженерно - педагогическими кадрами.

### **Организация производственной практики в КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж им. Ж.Кизатова»**

Модернизация казахстанского образования, кардинально меняющая подходы к формированию системы профессионального образования, предполагает усиление ее рыночной ориентации. В этой связи на первый план выдвигаются задачи обеспечения конкурентоспособности колледжа, которое определяется соответствием образовательных услуг, запросам рынка труда. Одним из механизмов обеспечения этого соответствия может стать социальное партнерство между колледжем, работодателями, органами власти и другими заинтересованными сторонами.

В настоящее время в условиях становления социального партнерства современного типа КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж им.Ж.Кизатова» уже имеет продуктивный опыт взаимодействия с работодателями. Теоретические знания обучающихся закрепляются на учебных, технологических и преддипломных практиках. Базы практик определяются с учетом специализации и уровня организации производства. Студенты проходят практику в хозяйствах различных форм собственности как нашего, так и других районов.

Профессиональная практика и производственное обучение включают в себя: учебную, ознакомительную, технологическую, практику по рабочей профессии, преддипломную практику. Практическое обучение проводится согласно графику учебного процесса.

Ознакомительная и учебные практики направлены на знакомство со специальностью и ее образовательными программами, способствуют развитию

базовых и профессиональных компетенций. Учебная практика проводится на базе колледжа и предполагает наличие производственных участков (учебно-опытных хозяйств) соответствующего профиля. Так, по специальности 1513000 «Ветеринария» для проведения данного вида практик имеется учебная ферма, где содержатся различные виды сельскохозяйственных животных и птиц, а также лабораторные животные.

Для студентов специальности 1502000 «Агрономия» предоставлена возможность прохождения учебной практики на учебных полях колледжа (391 га), на которых возделывают следующие культуры: пшеница, ячмень, овес, рапс, лен и картофель. На территории колледжа также имеется опытный участок с теплицей, где выращиваются овощные культуры: капуста, редис, томаты, огурцы, свекла, морковь, зеленые культуры (шпинат, базилик, петрушка, укроп) и рассада цветов, для оформления прилегающей к колледжу территории.

Студенты по специальности 1510000 «Механизация сельского хозяйства» во время прохождения учебных практик принимают участие в подготовке сельскохозяйственной техники и оборудования, применяемой при проведении посевных и уборочных работ. Для этого учебное заведение имеет машинно-тракторный парк.

Лесохозяйственный питомник для выращивания посадочного материала (береза, рябина, барбарис, вяз, ясень обыкновенный, сосна и др.), участок с плодово-ягодными насаждениями (груши, яблони, вишня, сливы, барбарис и др.) предназначены для прохождения учебной практики студентами по специальности 1508000 «Лесное хозяйство, садово-парковое и ландшафтное строительство».

Для прохождения учебной практики и производственного обучения по специальности 1114000 «Сварочное дело» в учебном заведении имеются: мастерская по сварочным работам, оборудованная сварочными постами и мастерская по слесарно-механическим работам, в которой имеются верстаки, оснащенные необходимым инструментом для проведения слесарно-механических работ.

Учебная практика по специальности 0518000 «Учет и аудит», проводится в форме выездных ознакомительных экскурсий в организации, являющиеся объектами будущей профессиональной деятельности.

В колледже имеется столовая, в которой расположены лаборатории для проведения учебной практики и производственного обучения студентов по специальности 0508000 «Организация питания», с обязательным оформлением санитарных книжек и допуска к работам.

На учебных практиках по специальностям 1224000 «Производство молочной продукции» и 1225000 «Производство мяса и мясных продуктов» студентами используется оборудование и инструменты контрольно-измерительные приборы, применяемые при выполнении различных технологических работ в учебных и химической лаборатории.

Для прохождения технологических и преддипломных практик заключены 2-х сторонние и индивидуальные договора с рядом крупных предприятий, организаций и агроформирований региона.

В таких агроформированиях и предприятиях как : КТ «Зенченко и К», с ТОО «Ильинское», ТОО «Азия - Тарангул», ТОО «Петровка - Есиль», ТОО «Атамекен – Агро Есиль», ТОО «Агрохимснаб», ИП «Гарагуль», ИП «Кирюхина», РГУ «Районный методический центр фитосанитарной диагностики и прогноза», где студенты по специальностям: «Агрономия», «Ветеринария», «Механизация сельского хозяйства», «Сварочное дело», «Организация питания», получают практические навыки всех технологических процессов, а также навыки работы на современной технике.

По специальности «Производство мяса и мясных продуктов», «Производство молочной продукции» договора заключены с районными и областными перерабатывающими предприятиями: ТОО «Заградовское», ТОО «Фрегат», ТОО «Мясокомбинат Леонтьева», ТОО «Молочный союз», ТОО «Молсервис» и ТОО «Петровка-Есиль».

По специальности «Лесное хозяйство, садово-парковое и ландшафтное строительство» договора заключены с районными государственными лесными учреждениями. Во время прохождения практики, обучающиеся закрепляют свои теоретические знания по вопросам лесовосстановления, ухода за лесом, охраны и защиты лесных насаждений. Поддерживается тесная связь с ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования по СКО», которая способствует дальнейшему трудоустройству выпускников по специальности.

Студенты специальности «Учет и аудит» проходят практику на предприятиях сельскохозяйственного профиля, в хозяйствующих субъектах, государственных и коммерческих предприятиях, учреждениях, где приобретают практические навыки по бухгалтерскому и налоговому учету, контролю и анализу финансово-хозяйственной деятельности.

Таким образом, колледж ориентируясь на требования работодателей, успешно реализует задачу обеспечения условий для трудовой адаптации обучающихся через использование возможности проведения учебных занятий и прохождения производственной практики на предприятиях сельскохозяйственного производства. Эффективность такой работы повышает уровень качества подготовки кадров.

### **Информация о социальном партнерстве**

	<b>Наименование предприятия</b>	<b>Место прохождения практики, адрес</b>	<b>Руководитель предприятия, Ф.И.О</b>
1	ТОО «Мясокомбинат Леонтьев»	г.Петропавловск	Полянский А.В.
2	ГУ «Лесное хозяйство Булаевское»	г.Булаево	Бапашев Е.К.

3	ГУ «Отдел образования»	с.Явленка, Есильский р-н	Дауытбаева Г.К.
4	ГУ «Отдел сельского хозяйства»	с.Явленка, Есильский р-н	Нурумов А.Е.
5	КТ «Зенченко и К»	с.Новоникольск, Кызылжарский р-н	Зенченко Г.Г.
6	ТОО «Ильинское»	с.Ильинка, Есильский р-н	Бурлев А.В.
7	ТОО «Атамекен Агро Есиль»	с.Тарангул, Есильский р-н	Жумагулов В.А.
8	ТОО «Азия-Тарангул»	с.Тарангул, Есильский р-н	Гольцер П.Ф.
9	ТОО «Агрохимснаб»	с. Явленка Есильский р-он	Олексюк В.В.
10	ТОО «Петровка - Есиль»	с.Петровка, Есильский р-н	Ионов Н.А.
11	ИП «Гарагуль»	с.Покровка, Есильский р-н	Гарагуль Л.И.
12	ИП «Кирюхина»	с. Явленка Есильский р-он	Кирюхина Е.А.
13	ГЛУ «Лесное хозяйство Орлингорское»	с. Орлиногорск	Сакенов Т.К.
14	КХ «Лесное»	с.Мальцево, Есильский р-н	Соколовская С.В.
15	ТОО «Фрегат»	г.Петропавловск	Капезов А.Е.
16	ГУ «Районный методический центр фитосанитарной диагностики и прогноза»»	с. Явленка Есильский р-он	Акпутин А.С.
17	КГУ «Лесное хозяйство Есильское»	с.Мальцево, Есильский р-н	Соколовский В.Л.
18	ГУ «Лесное хозяйство Кызылжарское»	с.Бесколь	Пеганов В.Б.
19	ТОО «Молсервис»	с.Бесколь	Жаныбеков С.А.
20	ТОО «Молочный союз»	г. Петропавловск	Кузлякин А.К.
21	ИП «Ахмутдинов»	с.Бесколь	Оралұлы Сермұхамет
22	ТОО «Амангельды-Есиль»	с.Явленка, Есильский р-н	Олексюк В.В.

23	ТОО «Козбаев и К»	с.Покровка, Есильский р-н	Козбаев О.К.
24	ТОО «Салют»	Аккаинский район с.Киялы	Бутко А.В.
25	ТОО «Табыс-Агро»	с.Покровка, Есильский р-н	Молдахметов Б.Е.
26	ИП «Адай А»	с.Явленка, Есильский р-н	Адай А.А.
27	Есильская районная РТИ КВК и МСХ РК	с.Явленка, Есильский р-н	Айхожаев Т.Б.
28	ГКП и ПХВ «Ветеринарная станция Есильского района»	с.Явленка, Есильский р-н	Беккожин К.К.
29	ТОО «Заградовское»	с.Заградовка, Есильский р-н	Фисенко И.Ф.
30	ИП «Шаров»	г. Петропавловск	Шаров В.В.
31	ТОО «Ебжанов и К»	Есильский район, с.Амангельдинское	Ебжанов К.Б.

### **Развитие кадрового потенциала**

Кадровая политика колледжа, в которой отражены институциональные процедуры по отношению к ИПР и персоналу (прием на работу, продвижение по службе, поощрение, сокращение, увольнение; права и обязанности, должностные инструкции), доступность её для ИПР и персонала.

Кадровая политика колледжа направлена на совершенствование применяемых в практической деятельности путей и способов достижения максимальных результатов, с целью обеспечения высокого качества образовательного процесса. В связи с этим колледж уделяет большое внимание процессу подбора и подготовки кадров, а именно, отбор и прием на работу кадров осуществляется с учетом их профессионального образования, а также опыта практической работы, индивидуальных способностей, профессиональных знаний и других показателей. Процесс подбора педагогического персонала включает: определение требований к сотрудникам, поиск и отбор претендентов на занятие вакантных должностей, установление испытательного срока для новых сотрудников, постоянное повышение квалификации персонала, обмен полученным опытом с коллегами и т.д.

Главной целью в работе с преподавателями и сотрудниками образовательной программы является создание условий для их профессионального и личностного роста. Этому способствует развитие комплекса мер, направленных на формирование системы повышения

квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, обеспечение социальной защищенности сотрудников и развитие позитивной социальной среды в колледже, совершенствование системы морального и материального стимулирования деятельности преподавателей и сотрудников.

Кадровая политика колледжа состоит из следующих направлений: - планирование и использование кадрового ресурса при реализации стратегических целей колледжа - планирование привлечения интеллектуального потенциала для разработки инновационных подходов, методов, средств и технологий обучения и воспитания обучающихся, направленных на повышение качества подготовки специалистов. В колледже предусмотрены следующие виды поощрений: благодарность, выдача премии, награждение Почетной грамотой, представление к Почетным грамотам Управления образования, акима области и МОН РК.

Качественный состав ИПР представляет собой целостную долгосрочную стратегию управления, основная цель которой заключается в полном и своевременном удовлетворении потребностей колледжа в трудовых ресурсах. Основные ориентиры кадровой политики колледжа направлены на постоянное совершенствование организации образовательного и воспитательного процессов, систематическое повышение квалификации преподавателей, использование современных технологий, осуществление обмена опытом работы и его распространение среди коллег.

Всего педагогических работников - 56, из них 26 – женщин.

Имеют образование:

Высшее – 52 человек, или 93 %.

Среднее профессиональное образование имеют 4 человека, или 7 %, которые работают мастерами производственного обучения.

Высшее педагогическое образование имеют 2 воспитателя.

Имеют высшую и первую категорию 22 человека, окончили магистратуру – 9 преподавателей, окончили аспирантуру – 1 преподаватель.

### **Индивидуальный планы работы преподавателя**

В соответствии с направлениями стратегического плана, педагогическими работниками разрабатывается индивидуальный план саморазвития, в котором отражаются следующие направления работы: методическая и учебная деятельность, воспитательная и внеурочная, а также перспективный план саморазвития. Предложенные мероприятия вносятся в стратегический план развития колледжа при его разработке.



## **Развитие и реализация потенциала молодежи в интересах страны**

*Нашей молодежи присущи такие положительные качества, как целеустремленность, твердая вера в будущее, неиссякаемая энергия, стремление брать инициативу в свои руки.*

*Н.А.Назарбаев*

Содержание, формы и методы работы по развитию и реализации потенциала молодежи в интересах страны организуется в соответствии с воспитательными и образовательными приоритетами, выделенными в Государственной программе развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы.

«Система воспитания и обучения на всех уровнях образования строится на единых идеологических и ценностных подходах. Воспитательная работа должна проводиться комплексно с широким вовлечением всех заинтересованных сторон: семьи, организации образования и общества. При этом организациям образования следует уделить внимание расширению межличностных взаимодействий с родителями и законными представителями обучающихся и построению сотрудничества по принципу взаимной ответственности.

Основу воспитательной работы составляют нравственное наследие Елбасы - программные статьи "Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания" и "Семь граней Великой степи". Будет продолжен проект "Ұлы дала мұрагерлері", включающий общереспубликанскую экспедицию "Туған елге тағзым", социальные проекты "Тарих тағылымы" (изучение истории городов и аулов, улиц и личностей, внесших вклад в развитие государства) и "Қазақ мәдениетінің антологиясы" (изучение национального фольклора через творчество акынов, жырау, күйші). Главная роль отводится педагогическому коллективу организаций образования, который определяет видение и обеспечивает лидерство в обретении обучающимися "морального компаса" - чувства правильного и неправильного и устойчивых привычек, необходимых для счастливой жизни»

**Из «Государственной программы  
развития образования и науки Республики  
Казахстан на 2020 - 2025 годы»**

Воспитание – процесс непрерывного творческого поиска. Ведущая роль в воспитании студентов принадлежит преподавательскому составу колледжа. Сегодня воспитание понимается не только как передача опыта от старшего поколения к младшему, но и как сотрудничество преподавателей и студентов в сфере их совместной (учебной и внеучебной) деятельности.

Воспитание в колледже представляет собой важнейший способ социализации и адаптации молодого человека в постоянно меняющемся

обществе. Стратегические цели концепции воспитательной деятельности учитывают то, что молодой человек является носителем ценностей казахстанской культуры, менталитета казахстанского гражданина, что выступает основой формирования самосознания у студенческой молодежи.

В учебном заведении создаются условия, содействующие профессиональному становлению обучающихся:

1 курс – адаптация к учебно-профессиональной среде и формирование мотивации в получении профессиональных знаний, умений и навыков; приобретение обучающимися первичного профессионального опыта;

2 курс – углубление представления о профессионально значимых качествах, необходимых для овладения профессией;

3 курс – формирование устойчивых профессиональных интересов, намерений и перспектив, повышение профессиональной культуры;

4 курс – осознание значимости избранной профессии, воспитание ответственного отношения к овладению основами профессионального мастерства, развитие профессиональной мобильности.

- Совершенствование оздоровительной работы с обучающимися и привитие навыков здорового образа жизни.

- Развитие коммуникативных навыков и формирование методов бесконфликтного общения.

- Поддержка творческой активности обучающихся во всех сферах деятельности, активизация студенческого самоуправления, создание условий для развития общеколледжного коллектива через систему КДМ.

Воспитательная работа в Высшем сельскохозяйственном колледже им. Ж. Кизатова строится на основе «Концепции воспитания в системе непрерывного образования Республики Казахстан». Обучение и воспитание находятся в тесной связи и дополняют друг друга по принципу: «Обучать, воспитывая, воспитывая – просвещать».

Создание необходимых условий для формирования, развития и профессионального становления личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей; реализация прав ребенка на воспитание, образование и всестороннее развитие, сохранение родного языка, культуры, национальных обычаев и традиций, на информированность, укрепление здоровья – прямая задача и обязанность педагогического коллектива.

Воспитательный процесс колледжа осуществляется в педагогическом пространстве по следующим направлениям:

- Воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание

- Духовно нравственное воспитание

- Национальное воспитание

- Семейное воспитание
- Трудовое, экономическое и экологическое воспитание.
- Поликультурное и художественно-эстетическое воспитание.
- Интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры.
- Физическое воспитание, здоровый образ жизни

По всем этим направлениям в колледже велась целенаправленная работа. Подводя итоги воспитательной работы за 2019-2020 учебный год, следует отметить, что педагогическому коллективу колледжа удалось успешно реализовать намеченные планы, решить поставленные перед ними задачи.

### **Воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание**

**Цель:** формирование патриота и гражданина с рациональным и эмоциональным отношением к Родине, потребностью к усвоению и соблюдению законов государства и общества, противостоящего политической, правовой и антикоррупционной незаконности, готового противостоять проявлениям жестокости и насилию в детской и молодежной среде.

Воспитание патриотизма и гражданственности признано в колледже приоритетным направлением воспитательной работы. В течение года коллективом была проделана большая работа по пропаганде Государственной символики РК, консолидации гражданского общества, воспитанию патриотизма, повышения правовой культуры молодежи и укрепления государственной независимости.

Мероприятия проводятся содержательными, интересными и показателем уровня патриотического воспитания является желание студентов участвовать в патриотических мероприятиях, знание и выполнение социокультурных традиций, уважение к историческому прошлому своей страны и деятельности предшествующих поколений.

№	Основные направления и наименования мероприятий	Сроки	Исполнители
1	Участие в Республиканской акции «Я и мой полицейский»	16-20.10.2017г	зам.директора по УВР, участковый инспектор
2	Лекция по фактам мошенничества с денежными средствами, находящимися на карт-счетах	14.03.18	участковый инспектор
3	Тематическая линейка по программе «Рухани жаңғыру»	12.04.18	замдиректора по УВР
4	Встреча студентов колледжа с сотрудниками КНБ и РОВД Есильского района	16.10.18	администрация

5	Акция по противодействию коррупции «Адал мекен»	декабрь, 2018г	замдиректора по УВР
6	Встреча с депутатами Мажилиса Тасбулатовым А.Б. и Тимошенко Ю.Е. (разъяснительная работа по Посланию Президента РК)	01.02.19	замдиректора по УВР
7	Участие на областном военно-спортивном соревновании «Жас жауынгер - 2019»	12.02.19	организатор НВП
8	Тематический вечер, посвященный 30 – летию вывода войск из Афганистана	14.02.19	замдиректора по УВР
9	Лекция «Жестокое обращение в отношении несовершеннолетних»	11.03.19	МРЦ
10	Проведение торжественной линейки ко Дню Знаний. Республиканский урок гражданственности и патриотизма «Саналы ұрпак – жаркын болашақ»	01.09.19	классные руководители
11	Воспитательный час на тему: «Твое поведение в обществе»	13.09.19	классные руководители
12	Участие на районном активе по разъяснению Послания Президента РК от 02.09.19	06.09.19	Жумажанов М.Б.
13	Классные часы по вопросам разъяснения Послания Президента Республики Казахстан	11.10.19	классные руководители
14	Книжная выставка «Казахстан колыбель духовного мира»	октябрь	заведующая библиотекой
15	Мероприятие «Я — патриот!» совместно с МОО «Шаг в будущее»	23.10.19	Мусина Г.К. Ионова Е.А.
16	Классные часы в группах на тему: «Мой Флаг, моя Родина!»	08.11.19	классные руководители
17	Проведение акции «Мой Флаг, моя Родина!»	08.11.19	зам.директора по УВР
18	Торжественное празднование Дня Первого Президента Республики Казахстан	27.11.19	зам.директора по УВР
19	Политический час «Наш Первый Президент»	28.11.19	заведующая библиотекой
20	Общереспубликанский открытый урок на тему: «Современный Казахстан. Уроки Лидерства Елбасы»	29.11.19	классные руководители
21	Мероприятие на тему: «Современный Казахстан. Уроки Лидерства Елбасы» совместно с МОО «Шаг в будущее»	29.11.19	Ионова Е.А.
22	Книжная выставка «Коррупция — враг общества»	04.12.19	заведующая библиотекой
23	Беседы в группах на тему «Час добропорядочности»	03.12.19	классные руководители
24	Открытое мероприятие на тему: «Час добропорядочности»	03.12.19	ЦМК рабочих профессии

25	Торжественное мероприятие ко Дню Независимости РК	12.12.19	зам.директора по УВР
26	Классные часы в группах ко Дню Независимости	13.12.19	классные руководители
27	Лекция по профилактике правонарушений с участием представителей ДП Есильского района	06.02.20	зам.директора по УВР
28	Просмотр интерактивного урока по теме «Всемирный день гражданской обороны».	03.03.20	Мусина Г.К. Самуратов Б.Б.
29	Беседа на тему «Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних» прокурором Есильской районной прокуратуры	04.03.20	зам.директора по УВР
30	Онлайн челлендж между группами колледжа на тему «Бессмертный полк», посвященный 75-летию Великой Победы в ВОВ <a href="https://www.youtube.com/channel/UCdcijwVtdua7KxbNA0303_A/">https://www.youtube.com/channel/UCdcijwVtdua7KxbNA0303_A/</a>	20.04- 20.05.2020	зам.директора по УВР , классные руководители
31	Онлайн классные часы ко Дню Батыра	07.05.2020	классные руководители
32	Онлайн классные часы в группах ко Дню Государственных символов Республики Казахстан	04.06.2020	классные руководители
33	Челлендж среди групп колледжа на тему: «Герой Советского Союза Жалел Кизатов»	25.09-09.10 2020	зам.дир. по УВР, классные руководители
34	Республиканская конференция «Его именем назван колледж», посвященная 100 летию Героя Советского Союза Жалела Кизатова	07.10.2020	зам.директора по УВР, ЦМК общественных дисциплин

### **Духовно нравственное воспитание**

**Цель:** формирование глубокого понимания ценностных основ «Рухани жацгыру» о возрождении духовно-нравственных и этических принципов личности, ее моральных качеств и установок, согласующихся с общечеловеческими ценностями, нормами и традициями жизни казахстанского общества.

Нравственность, духовность составляют основу личности, поэтому формированию целостной научно-обоснованной картины мира, развитию познавательных способностей, приобщению к общечеловеческим ценностям и присвоению этих ценностей в учебном заведении уделяется особое, приоритетное место в воспитательной деятельности.

№	Основные направления и наименования мероприятий	Сроки	Исполнители
1	Встреча студентов колледжа с членами агитационно-пропагандической бригады ко Дню духовного согласия (наиб имам Кызылжарской центральной мечети Мирзаев М.М.)	18.10.18	зам.директора по УВР
2	«Повышение религиозной грамотности и профилактика религиозного экстремизма и терроризма» лекция-тренинг	21.09.18	КДМ, молодежный маслихат СКО
3	Встреча с победителями республиканского конкурса «100 новых лиц Казахстан»	23.11.18	зам.директора по УВР
4	Праздник этнокультурных объединений, в рамках празднования Дня духовного согласия	25.04.19	замдир. по УВР культурорганизатор
5	Классный час, посвященный Дню пожилых людей и инвалидов	27.09.19	классные руководители
6	Адресные поздравления пожилых людей и инвалидов с праздником	01.10.19	коллектив колледжа
7	Беседы в группах, посвященные Дню духовного согласия народов Республики Казахстан	18.10.19	классные руководители
8	Праздничный концерт ко Дню пожилых людей и инвалидов	26.10.19	зам.директора по УВР
9	Тематическая книжная выставка «Тұңғыш Президент – ұлт көшбасшысы»	ноябрь	заведующая библиотекой
10	Декада «Самопознание: педагогика Любви и Творчества»	1-12 февраля	преподаватель самопознания
11	Классные часы в группах посвященные дню выводу войск из Афганистана	14.02.20	классные руководители
12	Классные часы в группах, посвященные Дню благодарности	28.02.20	классные руководители
13	Онлайн классные часы в группах ко Дню единства народов Казахстана	01.05.20	классные руководители
14	Онлайн классные часы в группах ко Дню жертв политических репрессии.	31.05.20	классные руководители

### **Национальное и семейное воспитание**

**Цель:** ориентация личности на общечеловеческие и национальные ценности, уважение к родному и государственному языкам, культуре казахского народа, этносов и этнических групп Республики Казахстан, просвещение родителей, повышение их психолого-педагогической компетентности и ответственности за воспитание детей

Мероприятия проводятся по направлению ориентация личности обучающихся на общечеловеческие и национальные ценности.

№	Основные направления и наименования мероприятий	Сроки	Исполнители
1	Конкурс семейного фото «Остановись счастливое мгновение!»	11.09.2018	КДМ
2	Тематический вечер, посвященный студентам нового набора	05.09.19	КДМ
3	Книжная выставка на тему сохранения семейных ценностей	сентябрь	заведующая библиотекой
4	Участие в районном мероприятии, в честь празднования Дня семьи	13.09.19	зам.директора по УВР
5	Классный час на тему посвященную Дню языков народов Казахстана	20.09.19	классные руководители
6	Торжественное мероприятие, посвященное Дню языков народов Казахстана	20.09.19	ЦМК гуманитарных дисциплин
7	Книжная выставка «Қаламы алып қаламгер» к 125 летию С.Сейфулина	октябрь	заведующая библиотекой
8	Участие на областном конкурсе эссе на тему: «Ұлы дала тұлғалары»	2-19.10.19	ЦМК гуманитарных дисциплин
9	Исторический час «Алтын Орда дәуірі» к 750 летию Золотой Орды	05.02.20	заведующая библиотекой
10	Виртуальная экскурсия «Духовные святыни Казахстана», в рамках реализации Программной статьи «Рухани жаңғыру»	21.02.20	классные руководители
11	Мероприятие «День Абая» с приглашением представителей районного отдела культуры и развитие языков	14.02.19	ЦМК гуманитарных дисциплин
12	Челлендж среди групп колледжа «Отбасы - бақыт мекені»	25.09-09.10 2020	зам.дир. по УВР, классные руководители
13	Конкурс эссе «Моя будущая семья»	сентябрь	ЦМК гуман.дисциплин
14	Участие на областном конкурсе «Абай оқулары»	25.09.20	ЦМК гуман. дисциплин

### **Трудовое, экономическое и экологическое воспитание.**

**Цель:** формирование осознанного отношения к профессиональному самоопределению, развитие экономического мышления и экологической культуры личности.

Мероприятия в 2019 -2020 учебном году по данному направлению проводились во исполнение Плана модернизации отечественной социально-культурной продукции, формирующей позитивное отношение к труду, честному

профессиональному успеху, служению Родине, высоким патриотическим помыслам.

№	Основные направления и наименования мероприятий	Сроки	Исполнители
1	Участие в благотворительном субботнике	сентябрь	коллектив колледжа
2	Участие на областном слете сельской молодежи СКО	21.09.17	КДМ, зам. дир. по УВР
3	Конференция «Моя Земля-моя планета»	24.04.18	Никитина Т.С.
4	Участие на областном экологическом слете «Зеленая планета -2018», посвященный 20-летию столицы РК	23.05.18	Черкасова Е.А.
5	Лекция-беседа на тему: «Государственная служба», с участием акима Есильского района Сагдиева Е.Б.	03.04.19	замдиректора по УВР
6	Участие в организации и проведении республиканского форума сельской трудовой молодежи «Жас келсе — іске!»	14.05.19	коллектив колледжа
7	Проведение Республиканского экологического часа	03.10.19	классные руководители
8	Классные часы в группах ко Дню учителя	04.10.19	классные руководители
9	День хлеба	16.10.19	ЦМК агро. дисциплин
10	Участие на областном конкурсе технического творчества	12.11.19	Садуов Т.А. Краснощек А.А.
11	Беседа в группах о неблагоприятных погодных метеоусловиях в период зимнего времени	20.12.19	классные руководители
12	Участие в онлайн интерактивном уроке на сайте «sabak.kz» по темам «Пожарная безопасность при проведении праздничных мероприятий в учебных заведениях и устройстве новогодних елок» и «Профориентационная беседа по агитации к поступлению в КТИ КЧС МВД РК для учащихся 10-11 классов».	12.12.19	Ионова Е.А.
13	Конкурс новогодних снежных фигур	до 25.12.19	классные руководители
14	Проведение внутриколледжного конкурса «World Skills - 2020» по специальностям «Сварочное дело» и «Организация питания», с приглашением выпускных классов Покровской СШ	23.01.20	заведующие отделениями
15	Конкурс «Лучшее общежитие 2020»	27.01- 27.02.20	Юртова В.Н.
16	Помощь одиноко проживающим пенсионерам и инвалидам в чистке снега	март	волонтеры
17	Конкурс Junior skills по специальности «Механизация сельского хозяйства» с приглашением учащихся выпускных классов школ	12.03.20	ЦМК механико-инженерных дисциплин
18	Участие на республиканском онлайн конкурсе «Зеленая планета»	апрель	Черкасова Е.А.



## Интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры.

**Цель:** формирование мотивационного пространства, обеспечивающего развитие интеллектуальных возможностей, лидерских качеств и одаренности каждой личности, а также информационной культуры.

Ежегодно проводятся различные мероприятия в целях формирования мотивационного пространства, обеспечивающего развитие интеллектуальных возможностей, лидерских качеств и одаренности каждой личности, а также информационной культуры.

№	Основные направления и наименования мероприятий	Сроки	Исполнители
1	Проведение мероприятия, посвященного 100 летию Байкена Ашимова	Сентябрь, 2017г	Ахметова Д.С.
2	«Туған өңір – тұнған сыр» книжная выставка (90 лет со дня образования нашего района)	январь	библиотекари
3	«95 лет родному колледжу», классный час	23.11.18	классные руководители
4	Проведение Дней открытых дверей для школьников области	по согласованию	коллектив колледжа
5	Участие на международном молодежном форуме «Молодая Евразия» г. Тюмень РФ.	28-30.2018	Ионова Е.А.
6	Книжная выставка «Славлю имя твое, учитель!»	октябрь	заведующая библиотекой
7	Конкурс сочинений «Мой Первый Президент»	ноябрь	ЦМК гуманитарных дисциплин
8	Семинар-тренинг для классных руководителей на тему: «Профилактика проблем аутодеструктивного поведения студентов»	08.02.19	педагог-психолог
9	Участие в видеоконкурсе «Дневник добропорядочного студента»	06.12.19	КДМ
10	Лекция об изменениях в Законе РК о правонарушениях	31.01.20	участковый инспектор полиции
11	Проведение уроков казахского и английского языков в ясли саде «Моншак»	январь-март, 2020г	волонтеры
12	Онлайн конкурс сочинений среди обучающихся колледжа «Письмо ветерану»	апрель, 2020г	ЦМК гуманитарных дисциплин
13	Онлайн конкурс рисунков «Память в наших сердцах жива»	апрель, 2020г	КДМ

## Поликультурное и художественно-эстетическое воспитание

**Цель:** формирование общекультурных навыков поведения, развитие готовности личности к восприятию, освоению, оценке эстетических объектов в искусстве и действительности, создание в организациях образования поликультурной среды.

В колледже проводятся образовательные события для формирования общекультурных навыков поведения, развития готовности личности к восприятию, освоению, оценке эстетических объектов в искусстве и действительности, способствующие созданию в организациях образования поликультурной среды.

№	Основные направления и наименования мероприятий	Сроки	Исполнители
1	Организация просмотра фильма «Время первых»	09.10.17	зам.директора по УВР
2	Просмотр фильма «Движение вверх»	14.03.18	культурорганизатор
3	Концерт городского академического хора ветеранов под руководством Мищенко И. А.	15.03.18	культурорганизатор
4	Участие на международном конкурсе «В созвездии единства и дружбы»	26-27. 04.18	замдиректора по УВР культурорганизатор
5	Воспитательный час на тему: «Этические нормы в коллективе»	14.09.18	классные руководители
6	Ознакомление студентов нового набора с историей колледжа, его традициями с посещением музея	сентябрь	заведующая музеем, классные руководители
7	Торжественное мероприятие, посвященное Дню учителя	03.10.19	зам.директора по УВР
8	Проведение осеннего бала	25.10.19	КДМ
9	Концерт хора ветеранов Кызылжарского района	10.10.19	зам.директора по УВР
10	Участие на районной игре КВН (полуфинал) на кубок акима области	28.11.19	Ионова Е. А.
11	Новогодний карнавал	26.12.19	зам.директора по УВР
12	Выпускной вечер с приглашением социальных партнеров- Фисенко И.Ф., Гольцер П.Ф., Соколовский В.Л.	26.02.20	зам.директора по УВР
13	Тематический час «8 марта Международный женский день»	06.03.20	классные руководители
14	Праздник, посвященный 8 марта	06.03.20	профком
15	Тематическая дискотека «За милых дам»	05.03.20	Мусина Г.К., КДМ

## Физическое воспитание, здоровый образ жизни

**Цель:** создание пространства для успешного формирования навыков здорового образа жизни, сохранения физического и психологического здоровья, умения определять факторы, наносящие вред здоровью.

Одним из основных направлений воспитательной работы в колледже является физическое воспитание и формирование ЗОЖ. Цели: воспитание культуры здорового образа жизни, направленное на формирование у обучающихся навыков здорового образа жизни, осознание значимости здоровья как ценности, физическое совершенствование. В течение учебного года кураторами, педагогами, социально-психологической службой, медицинским работником была организована информационная кампания за здоровый образ жизни. Сохранить здоровье молодого поколения — одна из важнейших социальных задач общества. Чтобы подготовить высококвалифицированных специалистов необходимо укреплять и формировать здоровый образ жизни, способствовать работоспособности студенческой молодежи. Для формирования ЗОЖ в колледже ведется профилактическая работа, направленная на пропаганду здорового образа жизни, а также на выявление физического, социального и психологического здоровья студентов.

№	Основные направления и наименования мероприятий	Сроки	Исполнители
1	Декада психологического здоровья «Здоровый Я-здоровый Казахстан»	Октябрь, 2018г	социально-психологическая служба колледжа
2	Профилактика наркомании, с участием акима Есильского района Сагдаиева Е.Б. И начальника ДП СКО Билялова Б.С.	27.03.19	администрация
3	Участие на районном семинаре на тему: «Ранние браки, ранняя беременность», «Суицид среди подростков»	05.04.19	педагог-психолог РМЦ
4	Лекция «Наркотики — вред, наркотики зло. Курительные смеси тоже наркотики», спикеры - Молодежный маслихат Есильского района	10.09.19	зам.директора по УВР
5	Лекция с участием представителей Явленской ЦРБ	13.09.19	медработник колледжа
6	Осенний кросс	октябрь	ЦМК физической культуры и спорта
7	Беседа со студентами колледжа о простудных заболеваниях, связанных с несоблюдением личной гигиены, режима питания	октябрь	медработник колледжа
8	Веселые старты, с приглашением учащихся Покровской СШ	24.10.19	МОО «Шаг в будущее», ЦМК физической культуры и спорта

9	Соревнование по волейболу между студентами и учащимися Покровской СШ	24.10.19	МОО «Шаг в будущее», ЦМК физической культуры и спорта
10	Лекция «Пропаганда ЗОЖ», с участием представителей МРЦ и Явленской ЦРБ	01.11.19	зам.директора по УВР
11	Спортивные соревнования в честь празднования Дня Первого Президента	ноябрь	ЦМК физической культуры и спорта
12	Классные часы в группах на тему: «ЗОЖ: Профилактика простудных заболеваний»	06.12.19	классные руководители
13	Мероприятие «Сообщества имеют значение», в рамках месячника по борьбе со СПИД	20.12.19	социальный педагог
14	Лекция про снюс с участием ИДН и участкового инспектора полиции	25.12.19	социальный педагог
15	Классный час на тему: «Коронавирус: симптомы и методы защиты»	31.01.20	классные руководители
16	Беседа с участием областной общественной организации и МРЦ	22.01.20	МРЦ
17	Беседы в группах по профилактике ОРВИ	07.02.20	классные руководители
18	Онлайн психологическое тестирование обучающихся групп нового набора	сентябрь	педагог-психолог
19	Онлайн –семинар «Всемирный день психического здоровья»	10.10.2020	педагог-психолог

### **Социально-психологическая работа и материальная поддержка студентов.**

Одним из направлений воспитательной работы является реализация индивидуального подхода к студентам на основе психолого-педагогических исследований и наблюдений. Данные социологических исследований показывают, что студент на начальном этапе учебы сталкивается с большими проблемами: более высокие интеллектуальные перегрузки, новый график учебного процесса, неумение выстраивать отношения в новом коллективе. С целью решения этой проблемы в колледже реализуется программа адаптации первокурсников в новых для них условиях. Она предусматривает разработку соответствующих рекомендаций классным руководителям, преподавателям, родителям и студентам, способствующих наиболее благоприятной адаптации. В начале первого семестра психологом колледжа Юртовой В.Н. проводятся беседы о возрастных особенностях подростков и адаптации к обучению в новых

условиях. Во всех группах нового набора были проведены исследования с целью определения уровня тревожности и ценностных ориентаций студентов.

После завершения периода адаптации было проведено анкетирование, которое показало, что большинство студентов не испытывают дискомфорта в стенах колледжа, гордятся, что являются студентами именно этого учебного заведения. Отношения с товарищами, преподавателями и администрацией способствует процессу обучения.

Одним из важнейших направлений воспитательной работы в колледже является социальная защита студентов из многодетных, малообеспеченных семей, сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Социальная работа в колледже осуществляется в рамках системы законодательных и социально-экономических гарантий. Организованы и проводятся мероприятия по обеспечению социальной защиты, охране здоровья студентов, профилактике проявлений асоциального поведения, предупреждению распространению вредных привычек в студенческой среде. Воспитательная работа в общежитиях ведется непосредственно воспитателями по всем направлениям воспитательной работы, которая включает в себя:

- проведение конкурсов: «Лучшая комната», «Новогодний интерьер», «Новогоднее поздравление», и другие.
- анкетирование студентов с целью выявления их интересов, запросов, межличностных предпочтений при расселении по комнатам;
- индивидуальная работа со студентами;
- работа с родителями;
- организация работы студенческого совета общежития;
- контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм.

Быт в общежитии, организация досуга, создание соответствующих условий для успешной учебы и организации здорового образа жизни, развитие студенческого самоуправления и самоорганизации студентов. Анализ результатов воспитательной работы этого учебного года показал, что все перечисленные выше дела и события способствовали воспитанию у студентов целого ряда положительных качеств, способствующих развитию активной жизненной позиции, инициативы, самостоятельности, становлению социально – значимых ценностей.

Усиленно проводится работа по организации и совершенствованию работы с отстающими студентами. Это беседы со студентами и их родителями по поводу пропусков занятий и неуспеваемости, проведение мероприятий по сохранению контингента студентов: ежемесячная отчетность классных

руководителей по пропускам занятий, выявление причин пропусков, организация дополнительной работы с неуспевающими студентами.

Социально- психологическая служба колледжа работает над созданием условия для успешной социализации студентов и педагогов. Изучают психологические особенности студентов, их интересы и склонности с целью содействия их личностному и интеллектуальному развитию, с целью оказания психологической помощи студентам в их успешной адаптации в процессе обучения. На каждую группу с начала учебного года были оформлены социальные паспорта, проводится анкетирование с целью выявления студентов с девиантным поведением и склонных к правонарушениям. Для оказания помощи педагогам в процессе организации индивидуального подхода к студентам проводится социально – психологическая диагностика.

Предупредительно-профилактическая деятельность основывается на следующих моментах:

- Работа в общежитии
- Организация правового всеобуча
- Проведение мероприятий по профилактики употребления психоактивных веществ

Проводятся собрания в общежитиях, индивидуальные беседы воспитателей с проживающими в общежитии, налажено круглосуточное дежурство силами работников общежития и преподавательского состава, а также обеспечено ежедневное дежурство работников администрации колледжа в вечернее время.

Проводится диагностическая работа по выявлению подростков, склонных к негативным привычкам, а также изучение подростков и окружающей его среды.

В учебном заведении продолжается работа по профилактике аутодеструктивного поведения среди студентов:

- проводятся беседы, профилактическая работа по борьбе с алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией, табакокурением среди несовершеннолетних;
- проводятся индивидуальные беседы с подростками, состоящими в «группе риска»;
- организовано регулярное патрулирование территории и близлежащих мест массового скопления молодежи;
- проводится работа по вовлечению молодого поколения в спортивные секции, культурно - массовые и общественные мероприятия;

- ведётся работа по контролю посещаемости студентов, с целью выявления, не посещающих занятия;
- принимаются меры по недопущению случаев вымогательства, насилия со стороны старшекурсников и местного населения;
- систематически проводятся собрания в общежитии по разъяснению правил поведения, направленные на выявление возможных случаев вымогательства, насилия со стороны старшекурсников;
- организованы встречи с сотрудниками правоохранительных органов;
- классные руководители регулярно поддерживают связь с родителями, в случае необходимости приглашаются в колледж.

«Молодые профессионалы должны найти свое место в происходящих в стране процессах, принять самое активное участие в строительстве будущего», - обращался Лидер нации к молодежи. В процессе формирования конкурентоспособного и компетентного выпускника колледжа, воспитании конкурентоспособной личности важнейшую роль играет профессионально-трудовое воспитание, сущность которого заключается в приобщении студентов к профессиональной деятельности и связанным с нею социальным функциям в соответствии со специальностью и уровнем квалификации.

Для реализации данного направления воспитательной работы систематически проводятся мероприятия. Формируя поликультурную личность и толерантность, мы за основу философии берем слова Елбасы «Полиэтнизм нашей страны — наше богатство, предмет нашей гордости».

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

№ п/п	Целевой индикатор	Источник информации	Прогноз				
			2020 - 2021	2021 - 2022	2022 - 2023	2023 - 2024	2024 - 2025
<b>Стратегическое направление 1. Обеспечение высокого уровня подготовки специалистов</b>							
1.	Количество внедряемых образовательных модульных программ, предусматривающих подготовку по двум или более квалификациям	Рабочие учебные планы	7	8	8	9	10
2.	Количество полученных приложений к лицензии по рабочим квалификациям в рамках введенного Классификатора	Приложения к лицензии	3	4	5	6	7
3.	Доля обучающихся, охваченных дуальной системой обучения	Рабочие учебные планы	32%	35%	40%	46%	50%
4.	Количество новых специальностей	Приложения к лицензии	0	1	1	1	1



5.	Доля выпускников, удовлетворенных уровнем подготовки в колледже	Анкета «Колледж глазами выпускников»	96%	98%	100%	100%	100%
6.	Показатель сохранности контингента	Статистические данные	90%	92%	95%	95%	98%
7.	Доля студентов-победителей различных конкурсов областного и республиканского уровней (кроме чемпионатов профмастерства и спортивных)	Награды	4%	8%	10%	12%	16%
<b>Стратегическое направление 2. Улучшение качества управленческой работы в колледже</b>							
1.	Количество членов администрации, прошедших курсы повышения квалификации по основам менеджмента	Сертификаты	3	5	7	9	11
2.	Количество применяемых автоматизированных программ	Сертификат (договор)	3	3	3	4	4
3.	Показатели занятости выпускников	Подтверждающие документы	96%	96%	96%	98%	98%
4.	Доля сотрудников, удовлетворенных условиями труда	Анкета «Колледж глазами сотрудников»	79%	81%	83%	86%	90%

5.	Доля педагогов, удовлетворенных качеством управления колледжа	Анкета «Колледж глазами педагогов»	83%	85%	88%	91%	94%
6.	Доля поощренных педагогов	Награды, приказы о премировании	16%	19%	22%	26%	30%
7.	Внедрение сертифицированной системы менеджмента качества	Сертификат	-	-	-	V	-
<b>Стратегическое направление 3. Улучшение материально-технической базы колледжа</b>							
1.	Количество компьютеров	Акт приемки-передачи	143	163	163	183	203
2.	Доля компьютеров, подключенных к сети Интернет и Wi-Fi	Договора	63	83	103	123	143
3.	Количество интерактивных досок и мультимедийных проектов	Договор, акт приемки-передачи	11	14	19	19	20
4.	Количество приобретаемого оборудования по программе «Жас маман», тыс.тенге	Договор, акт приемки-передачи	0	289554,2	-	-	-
5.	Количество камер видеонаблюдения	Договор, акт приемки-передачи	229	259	289	319	319

6.	Сумма, выделенная на проведение текущих и капитальных ремонтов, тыс. тенге	Договор, акт приемки- передачи	1500	62333,7	По мере выделения денежных средств	По мере выделения денежных средств	По мере выделения денежных средств
<b>Стратегическое направление 4. Улучшение учебно-методического обеспечения учебного процесса и развитие кадрового потенциала</b>							
1.	Количество УМК, разработанных на основе модульно-компетентностного подхода	УМК	24	34	42	51	59
2.	Количество УМК, доступных на сайте колледжа	УМК	15	18	22	27	30
3.	Количество учебно-методических пособий, разработанных ИПР колледжа	Методические пособия, сертификаты	21	25	31	38	44
4.	Количество приобретенных электронных учебников	Электронные учебники	107	110	115	120	125
5.	Количество ИПР, прошедших курсы повышения квалификации и стажировку	Сертификаты	53	8	6	10	14
6.	Количество публикаций ИПР (в том числе на сайтах)	Статьи СМИ и сайтах, сертификаты	36	42	46	48	55

7.	Количество педагогов-экспертов образовательных программ	Приказы	3	4	6	7	9
8.	Доля ИПР, первой и высшей квалификационной категории	Удостоверения	47%	49%	50%	52%	54%
9.	Доля студентов, удовлетворенных уровнем преподавания предметов	Анкета «Педагог глазами студентов»	81%	83%	86%	89%	92%
<b>Стратегическое направление 5. Развитие социального и международного партнерства. Сотрудничества с другими учебными заведениями</b>							
1.	Количество предприятий-партнеров по внедрению дуального обучения	Договора	4	6	7	8	10
2.	Количество договоров по организации профессиональной практики	Договора	31	33	35	37	40
3.	Количество договоров о сотрудничестве с иностранными ВУЗами и ВУЗами РК	Договора	1	1	1	2	2
4.	Количество договоров о сотрудничестве с зарубежными колледжами и колледжами РК, с ассоциациями, центрами и т.д.	Договора	6	7	8	9	10

5.	Количество специалистов производства, привлеченных к учебному процессу колледжа (гостевые лекции, конкурсы, мастер-классы)	План проведения мероприятий	6	8	12	16	18
6.	Количество специалистов, привлеченных к работе итоговой аттестационной комиссии	Приказ	35	35	35	39	39
7.	Доля работодателей, удовлетворенных уровнем подготовки кадров в колледже	Анкета «Колледж глазами работодателей»	100%	100%	100%	100%	100%
<b>Стратегическое направление 6. Организация воспитательного процесса и улучшение качества профориентационной работы</b>							
1.	Охват обучающихся внеучебной деятельностью. Проведение воспитательных мероприятий и юбилейных дат.	Отчетные данные	100%	100%	100%	100%	100%
2.	Количество школьников-участников конкурса JUNIOR SKILLS	Протоколы, положения	6	12	18	24	30
3.	Количество школ, охваченных мероприятием «День открытых дверей»	План мероприятий	20	25	30	35	40

4.	Деятельность Попечительского совета колледжа	Протоколы	Согласно плана работы	Согласно плана работы	Согласно плана работы	Согласно плана работы	Согласно плана работы
5.	Количество студентов, привлеченных к профориентационной работе	План мероприятий, сценарий	52	60	64	70	75
6.	Количество статей в СМИ и Интернет-ресурсах профориентационного характера	Публикации	6	10	12	16	20
7.	Доля выпускников школ, обеспеченных путеводителями	Буклет	100%	100%	100%	100%	100%
8.	Количество студентов-победителей в конкурсах регионального и республиканского уровней	Дипломы, грамоты	21	25	30	35	40
9.	Развитие студенческого волонтерского движения	План по развитию волонтерского движению	62	70	75	80	85
10.	Участие студентов в конкурсах профессионального мастерства по стандартам World Skills	сертификаты	10	12	16	18	20

