

**ӨЗАРА ТҮСІНІСТІК ЖӘНЕ
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ
МЕМОРАНДУМ**

Покровка селосы

03.02.2025 ж.

«Жәлел Қизатов атындағы жоғары ауылшаруашылық колледжі» КМҚК директоры Б.Ж. Бұғасов және «Есіл орман шаруашылығы» КММ директоры Е.А. Бекмагамбетов (бұдан әрі – «Кәсіпорын»), бірлесіп «Тараптар» деп атала отырып, білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету саласының мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру мақсатында ынтымақтастыққа ниет білдіре отырып және жұмысшы мамандықтар жылын іске асыруға қолдау көрсетуді көздеп, өзара түсіністікке қол жеткізіп, ынтымақтастық туралы осы Меморандумға қол қоюға келісті.

1 Бап

Тараптар теңдік пен өзара тиімділік негізінде Қазақстанның ауыл шаруашылығы саласы үшін кадрлар даярлау саласында ынтымақтасады.

2 Бап

Екі тарап оқыту саласында келесі бағыттар бойынша ынтымақтасатын болады:

- «Кәсіпорынның» жетекші мамандарын еңбек келісімшарттары негізінде дәрістер оқуға, кәсіби тәжірибелер өткізуге және басқа педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;

- «Жәлел Қизатов атындағы жоғары ауылшаруашылық колледжі» КМҚК студенттеріне жұмысшы мамандығын беру бойынша мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына және біліктілік, демонстрациялық емтихандарды өткізуге жетекші мамандарды шақыру;

- «Есіл орман шаруашылығы» КММ базасында кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру үшін колледждің арнайы пәндерінің оқытушыларын тарту;

- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлеріне кәсіпорынның ішкі ресурстары және басқа ұйымдар мен компаниялардың қатысуымен ұйымдастырылған заманауи технологиялар бойынша біліктілікті арттыру семинарларына қатысу мүмкіндігін беру.

3 Бап

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін колледждің оқу-материалдық және техникалық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- "Кәсіпорын" мүмкіндігінше колледжде тандаған мамандығы бойынша оқуға қажетті жарамсыз және жұмыс істемейтін жабдықтар мен басқа да техниканы тегін беруге міндетті.

4 Бап

Екі тарап мамандарды даярлаудың тәжірибелік құрамдас бөлігін дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сәйкестікті қамтамасыз ету, өндірісте практикалық тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибені ұйымдастыруды жетілдіру үшін

- студенттердің жаңа технологияларды және жоғары өнімді жұмыс әдістерін меңгеруіне жағдай жасайды.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді:

- өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелер бағдарламалары мен кестелерін «Кәсіпорынмен» келісу;

- арнайы пәндер оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерінің «Кәсіпорын» базасында тағылымдамадан өту мерзімдерін келісу;

- тәжірибе жетекшілері ретінде ең білікті арнайы пәндер

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

село Покровка

03.02.2025 г.

КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж имени Жалела Кизатова» в лице директора Бугасова Б.Ж. и КГУ «Лесное хозяйство Есильское» в лице Бекмагамбетов Е.А. (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочих профессий, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для сельскохозяйственной отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

-приглашение ведущих специалистов с «Предприятия», согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж имени Жалела Кизатова»;

- привлечение преподавателей специальных дисциплин колледжа для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе КГУ «Лесное хозяйство Есильское»;

-предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы колледжа для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать колледжу не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве, будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТипО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;

оқытушыларын тағайындау;

- тәжірибеге бір апта қалғанда «Кәсіпорынға» студент-практиканттарды жіберу туралы бұйрықты және тәжірибе бағдарламасын ұсыну;
- тәжірибе мен студенттердің жұмысын басқаруды жүзеге асыру, оның ішінде дәрістер, экскурсиялар және тәжірибе базасында сабақтар өткізу.

«Кәсіпорын» міндеттенеді:

- студенттерге тәжірибе өтетін орындарда жұмыс істеу жағдайларын қамтамасыз ету, еңбек қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқама өткізіп, қажетті құжаттамағы рәсімдеу;
- тәжірибе жетекшісі мен білікті мамандардан шебер-тәлімгерді тағайындау;
- ТжКБ ұйымына оқу орнының тәжірибе жетекшісі арқылы студенттердің тәжірибеден өткенін растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы Меморандум басқа ынтымақтастық түрлерін қарастыруды жокқа шығармайды, олар әр тараптың бастамасы бойынша талқылануы мүмкін, сондай-ақ жазбаша келісім бойынша толықтырылып немесе өзгертілуі мүмкін. Осы Меморандумға енгізілетін өзгерістер тек Тараптардың хабардар етілуі арқылы жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы Меморандумның әрекет ету мерзімі – 5 жыл. Әр тарап осы Меморандумның әрекетін тоқтауға ниет білдірген жағдайда екінші тарапты екі айдан кешіктірмей жазбаша түрде хабардар етуі қажет.

7 Бап

Осы Меморандум оған екі "Тараптың" уәкілетті өкілдері қол қойғач күннен бастап күшіне енеді. Осы Меморандум екі тілде, екі данада ұсынылған және бірдей күшке ие.

- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики (наблюдателей) квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;

- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТИПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какне-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 5 лет. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон». Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

КОЛ ҚОЙДЫ:

«Жәлел Қызатов атындағы жоғары ауылшаруашылық колледжі» КМҚК директоры
Б.Ж. Бугасов

«Есіл орман шаруашылығы» КММ директоры
Е.А. Бекмагамбетов

ПОДПИСАЛИ:

Директор КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж им. Ж.Кизатова»
Бугасов.Б.Ж.

Директор КГУ «Лесное хозяйство Есильское»
Бекмагамбетов.Е.А.

