

СОГЛАШЕНИЕ

о корпоративном управлении (шефстве) КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж им. Ж.Кизатова»

КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области», в лице руководителя Жашибекова Назира Азаматовича, ТОО «Азия-Тарангул», в лице директора Гольцер Петра Федоровича, КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж им. Ж.Кизатова», в лице директора Бугасова Беимбета Жасулановича, далее именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для предприятий сельского хозяйства.

Настоящее Соглашение разработано в целях выполнения Законов Республики Казахстан «Об образовании», «Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Соглашением.

1. Основные направления сотрудничества

1. Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий сельского хозяйства на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.

2. Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж им. Ж.Кизатова».

3. Создание системы корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.

4. Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.

5. Развитие учебно-материальной базы координационного учебного центра кластера (КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж им. Ж.Кизатова»).

6. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.

7. Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8. Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению настоящего Соглашения.

2. Обязательства сторон

КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области»:

1. Содействовать в установлении партнерских отношений между колледжем и работодателями.

2. Обеспечивать внедрение в режиме эксперимента дуальной технологии обучения.

3. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров содействовать:

- внедрению инновационных технологий обучения;
- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий сельского хозяйства;
- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства, с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;
- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий сельского хозяйства;
- установлению международного сотрудничества по вопросам внедрения передового мирового опыта в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- укреплению учебно-материальной базы колледжа;
- формированию государственного образовательного заказа на подготовку кадров по сельскохозяйственным специальностям в соответствии с потребностями работодателей;
- организации производственной практики обучающихся колледжа;
- обеспечению предприятий сельского хозяйства высококвалифицированными инженерно-педагогическими и руководящими кадрами;
- в проведении конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;
- освещению в средствах массовой информации хода и результатов реализации данного Соглашения.

4. В целях обеспечения корпоративного управления колледжем способствовать созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: распределение и контроль за использованием ресурсов, утверждение и контроль исполнения планов развития организаций-участниц и отраслевого комплекса в целом, участие в разработке Стратегического плана развития.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей.

6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, принимать меры по трудоустройству выпускников колледжа.

ТОО «Азия-Тарангул»:

1. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;

- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных стандартов профессионального образования с учетом внутрифирменных квалификационных требований к работникам;

- в организации и проведении производственной практики обучающихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;

- в организации профессионально-ориентационной работы среди обучающихся и молодежи;

- в определении потребности в кадрах по сельскохозяйственным специальностям, а также в формировании государственного образовательного заказа;

- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров для предприятий сельского хозяйства, конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;

- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между предприятиями сельского хозяйства и колледжами;

- в учреждении именных стипендий для лучших обучающихся и педагогов, в проведении конкурсов профессионального мастерства;

- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;

- в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения;

2. В целях обеспечения эффективного коллегиального управления отраслевым кластером содействовать:

- созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: согласование назначения и освобождения от занимаемой должности руководителя организации, являющейся координационным центром кластера, распределение и контроль за использованием ресурсов, утверждение и контроль исполнения планов развития организаций-участниц и отраслевого комплекса в целом и т.д.

3. Содействовать в установлении шефства бизнеса над учебным заведением, включая:

- организацию производственной практики обучающихся;

- укрепление учебно-материальной базы колледжа;

- учреждение поощрительных стипендий и премий для обучающихся и педагогов;

- развитие института наставничества;

прохождение мастерами производственного обучения и преподавателями специальных дисциплин стажировки на предприятиях;

- приём выпускников на работу (при наличии вакансий) на должности, соответствующие уровню и профилю полученного профессионального образования, путем заключения трудового договора.

4. Принимать участие в работе по присвоению квалификации и сертификации выпускников.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей.

6. Принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа (попечительском, педагогическом, методическом советах).

7. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.

8. Согласовывать назначение и освобождение от должности заместителей директоров колледжа, заведующих отделений, старшего мастера.

9. Участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно-программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.п.

10. Участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации и аккредитации колледжа.

КГКП «Высший сельскохозяйственный колледж им. Ж.Кизатова»:

1. Обеспечить качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для сельскохозяйственных предприятий в соответствии с требованиями работодателей.

2. Проводить в экспериментальном режиме внедрение дуальной технологии обучения.

3. Согласовывать рабочую учебно-программную документацию с ТОО «Азия-Тарангул»

4. Принимать участие в работе по совершенствованию ГОСО ТиПО по сельскохозяйственным специальностям, Классификатора профессий и специальностей ТиПО.

5. Содействовать:

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для сельскохозяйственных предприятий;

организации профессионально-ориентационной работы среди обучающихся и молодежи;

- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов

отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для сельскохозяйственных предприятий;

- проведению конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;

- трудоустройству выпускников колледжа.

3. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Соглашение

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания, действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другим сторонам.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Соглашения будут решаться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящее Соглашение подписано в шести экземплярах: три - на государственном, три - русском языках, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Руководитель КГУ
«Управление образования
акимата
Северо-Казахстанской
области»**


Жашибеков Н.А.

04.02.2022

(дата)


**Директор ТОО
«Азия-Тарангул»**


Гольцер П.Ф.

04.02.2022

(дата)

**Директор КГКП «Высший
сельскохозяйственный
колледж им Ж.Кизатова»**


Бугасов Б.Ж.

04.02.2022 г.

(дата)



**«Ж.Қизатов атындағы жоғары ауыл шаруашылығы колледжі» КМҚК
корпоративтік басқару (қамқорлық) туралы
КЕЛІСІМ**

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы» КММ басшысы Жашибеков Назир Азаматович, «Азия-Таранғұл» ЖШС директоры Гольцер Петр Федорович, «Ж.Қизатов атындағы жоғары ауыл шаруашылығы колледжі» КМҚК директоры Бейімбет Жасұланұлы Бұғасов, бұдан әрі Тараптар ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін кадрларды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру саласындағы ынтымақтастық туралы осы Келісімді жасасты.

Осы Келісім Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Дуалды оқыту жүйесінің Жол картасы» Заңдарын орындау мақсатында әзірленді, бұл ретте Тараптар өз өкілеттіктері шеңберінде осы Келісімде бекітілген міндеттемелерді өзіне қабылдайды.

1. Ынтымақтастықтың негізгі бағыттары.

1. Кадрларды мақсатты даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру саласында, оның ішінде ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін дуалды оқыту технологиясы бойынша өзара қажеттіліктер мен мүдделерді ескере отырып, тең құқылы қағидаттары негізінде ынтымақтастықты дамыту.

2. «Ж.Қизатов атындағы жоғары ауыл шаруашылығы колледжі» КМҚК теңгерімінде үйлестіру оқу орталығы бар кадрларды даярлау, қайта даярлау, біліктілігін арттыру және сертификаттаудың салалық оқу- әдістемелік кластерін құру және оның жұмыс атқаруын қамтамасыз ету.

3. Кадрларды даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды корпоративтік басқару жүйесін (қамқорлық) құру.

4. Техникалық және кәсіптік білім берудің нормативтік-құқықтық базасын және МЖМБС жетілдіру.

5. Кластердің үйлестіру оқу орталығының оқу-материалдық базасын дамыту («Ж.Қизатов атындағы жоғары ауыл шаруашылығы колледжі» КМҚК).

6. Келісімге енгізілген мәселелер мен басқа да әлеуметтік - экономикалық мәселелер бойынша қабылданатын шешімдер, нормативтік құқықтық актілер туралы бірін - бірі ресми хабардар ету.

7. Тараптар өкілдерінің келісімге енгізілмеген, бірақ өзара мүдделі мәселелерді барлық деңгейлерде қарауға қатысу мүмкіндігін өзара қамтамасыз ету.

8. Тараптардың ресми сайттарында кадрларды даярлау және қайта даярлау жөніндегі және осы Келісімді орындау жөніндегі әлеуметтік серіктестік тәжірибесі туралы материалдарды орналастыру.

2. Тараптардың міндеттемелері

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы» КММ

1. Колледж және жұмыс берушілер арасында серіктестік қарым-қатынас орнатуға ықпал ету.

2. Эксперимент режимінде дуалды оқыту технологиясын енгізуді қамтамасыз ету.

3. Оқу процесін сапалы қамтамасыз ету және кадрларды даярлау мақсатында:

- оқытудың инновациялық технологияларын енгізу;
- ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін кадрлар даярлауға арналған жаңа буын оқулықтарын шығару және оқу процесіне енгізу;
- еңбек нарығының талаптарына сәйкес заманауи материалдарды пайдалана отырып, оқыту мен өндірістің жаңа технологиялары бойынша оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерін, сала мамандарын қайта даярлау және біліктілігін арттыру курстарын ұйымдастыру;
- ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін кадрлар даярлау мәселелері бойынша конференциялар, дөңгелек үстелдер, семинарлар, кездесулер және кеңес берулер өткізу;
- кадрларды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру саласында әлемдік озық тәжірибені енгізу мәселелері бойынша халықаралық ынтымақтастықты орнату;
- колледждің оқу-материалдық базасын нығайту;
- жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне сәйкес ауыл шаруашылығы мамандықтары бойынша кадрлар даярлауға мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыру;
- колледж оқушыларының өндірістік тәжірибесін ұйымдастыру;
- ауыл шаруашылығы кәсіпорындарын жоғары білікті инженерлік-педагогикалық және басшы кадрлармен қамтамасыз ету;
- білім алушылар мен педагогтар арасында кәсіби шеберлік байқауларын өткізуде;
- осы Келісімнің іске асырылу барысы мен нәтижелерін бұқаралық ақпарат құралдарында жария етуге құқығы бар.

Колледжді корпоративтік басқаруды қамтамасыз ету мақсатында салалық Қамқоршылық кеңесті құруға және оның жұмыс істеуіне ықпал ету, оның құзыретіне: ресурстарды бөлу және пайдалануды бақылау, қатысушы ұйымдардың және тұтастай алғанда салалық кешеннің даму жоспарларын бекіту және орындалуын бақылау, стратегиялық даму жоспарын әзірлеуге қатысу кіреді.

Сұранысқа ие мамандықтарды болжау мақсатында еңбек нарығына мониторинг жүргізу.

1. Жастарды әлеуметтік-еңбекке бейімдеудің келісілген саясатын жүргізу, колледж түлектерін жұмысқа орналастыру бойынша шаралар қабылдау.

«Азия-Таранғұл» ЖШС:

1. Оқу процесін сапалы қамтамасыз ету және кадрларды даярлау мақсатында:

- оқытудың инновациялық технологияларын енгізуді ұйымдастыруда, оның ішінде дуалды;

- қызметкерлерге қойылатын фирмаішілік біліктілік талаптарын ескере отырып, кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарын жетілдіру жөніндегі жұмыста;

- білім алушылардың өндірістік тәжірибесін ұйымдастыруда және өткізуде, арнайы пәндер оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерін қайта даярлауда, біліктілігін арттыруда, тағылымдамада;

- оқушылар мен жастар арасында кәсіби-бағдарлау жұмысын ұйымдастыруда;

- ауыл шаруашылығы мамандықтары бойынша кадрларға қажеттілікті айқындауда, сондай-ақ мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыруда;

- ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін кадрлар даярлау мәселелері бойынша конференциялар, дөңгелек үстелдер, семинарлар, оқушылар мен педагогтар арасында кәсіби шеберлік конкурстарын өткізуде;

- ауыл шаруашылығы кәсіпорындары мен колледждер арасында тікелей байланыс орнату және дамыту үшін қажетті жағдайлар жасауда;

- мекемеде кәсіби шеберлік байқауын өткізуде үздік білім алушылар мен педагогтарға арналған атаулы шәкіртақылар;

- еңбек ресурстарын дайындауды реттейтін нормативтік-құқықтық базаны жетілдіру жөніндегі жұмыста;

- оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлері ретінде жұмыс істеу үшін саланың жоғары білікті мамандарын тартуда;

Салалық кластерді тиімді корпоративтік басқаруды қамтамасыз ету мақсатында:

- салалық Қамқоршылық кеңесті құру және оның жұмыс атқаруы, оның құзыретіне мыналар кіреді: кластердің үйлестіру орталығы болып табылатын ұйым басшысын тағайындау және атқаратын лауазымынан босатуды келісу, ресурстарды бөлу және пайдалануды бақылау, қатысушы ұйымдардың және тұтастай алғанда салалық кешеннің даму жоспарларының орындалуын бекіту және бақылау және т.б.

Бизнестің оқу орнына қамқорлығын белгілеуге жәрдемдесу, соның ішінде:

- білім алушылардың өндірістік тәжірибесін ұйымдастыру;

- колледждің оқу-материалдық базасын нығайту;

- білім алушылар мен оқытушыларға арналған ынталандыру шәкіртақылары мен сыйлықтарын құру;
- тәлімгерлік институтын дамыту;
- өндірістік оқыту шеберлерінің және арнайы пәндер оқытушыларының кәсіпорындарда тағылымдамадан өтуі;
- еңбек шартын жасасу арқылы алған кәсіптік білімінің деңгейі мен бейініне сәйкес келетін лауазымдарға түлектерді жұмысқа қабылдау (Бос орындар болған жағдайда).

2. Біліктілік беру бойынша жұмысқа қатысу және түлектерді сертификаттау.

3. Сұранысқа ие мамандықтарды болжау мақсатында еңбек нарығына мониторинг жүргізу.

4. Колледждің алқалық органдарының жұмысына қатысу (қамқоршылық, педагогикалық, әдістемелік кеңестер).

5. Жастарды әлеуметтік-еңбекке бейімдеудің келісілген саясатын жүргізу, түлектердің жұмысқа орналасуына жәрдемдесу.

6. Колледж директорларының орынбасарларын, бөлім меңгерушілерін, өндірістік оқыту шеберлерін қызметке тағайындауға және қызметтен босатуға келісім беру.

7. Оқу - бағдарламалық жұмыс құжаттамасын, колледждің стратегиялық даму жоспарын, қаржыландыру жоспарларын және т. б. әзірлеуге және келісуге қатысу.

8. Қызметтің негізгі бағыттарына мониторинг жүргізуге, білім беру процесінің сапасын басқару менеджменті жүйесін енгізуге, колледжді аттестаттау мен аккредиттеуге қатысу.

«Ж.Қизатов атындағы жоғары ауыл шаруашылығы колледжі» КМҚК:

1. Жұмыс берушілердің талаптарына сәйкес ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін кадрларды сапалы даярлауды, қайта даярлауды және біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету.

2. Эксперименттік режимде дуалды оқыту технологиясын енгізуді жүргізу.

3. Жұмыс оқу-бағдарламалық құжаттамасын «Азия-Таранғұл» ЖШС келісу.

4. Ауыл шаруашылығы мамандықтары бойынша ТжКБ МЖМБС, ТжКБ кәсіптері мен мамандықтарының жіктеуішін жетілдіру бойынша жұмысқа қатысу. Жәрдемдесу:

- ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін кадрлар даярлауға арналған жаңа буын оқулықтарын шығару және оқу процесіне енгізу;

- білім алушылар мен жастар арасында кәсіби-бағдар беру жұмыстарын ұйымдастыру;

- еңбек нарығының талаптарына сәйкес заманауи материалдарды пайдалана отырып, оқыту мен өндірістің жаңа технологиялары бойынша оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерін, сала мамандарын қайта даярлау және біліктілігін арттыру курстарын ұйымдастыру;

- ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін кадрлар даярлау мәселелері бойынша конференциялар, дөңгелек үстелдер, семинарлар, кездесулер және кеңес берулер өткізу;

- білім алушылар мен педагогтар арасында кәсіби шеберлік байқауларын өткізу;
- колледж түлектерін жұмысқа орналастыру.

3. Келісімнің қолданылу мерзімі, оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу.

Тараптардың өзара келісімі бойынша осы Келісімге Тараптардың өкілетті өкілдері қол қоятын және осы Келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын хаттамаларды жасау жолымен жазбаша нысанда ресімделетін өзгерістер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін.

Осы Келісім оған қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді, Тараптардың бірі басқа Тараптарға жіберілген жазбаша хабарлама арқылы оның қолданылуын тоқтатуға ниет білдіргенге дейін қолданылады.

Осы Келісімді түсіндіруге және қолдануға қатысты Тараптар арасындағы барлық даулар мен келіспеушіліктер өзара кеңес беру мен келіссөздер жолымен шешілетін болады.

Осы Келісімге алты данада қол қойылды: үшеуі - мемлекеттік тілде, үшеуі - орыс тілінде, олардың әрқайсысының бірдей заңды күші бар.

«Солтүстік Қазақстан
облысы әкімдігінің білім
басқармасы» КММ
басшысы

Жашибеков Н.А.

04.02.2022

(күні)

«Азия-Таранғұл» ЖШС
директоры

Гольцер П.Ф.

04.02.2022

(күні)

КТКП «Ж.Қизатов
атындағы жоғары ауыл
шаруашылығы колледжі»
КМҚК директоры

Бұғасов Б.Ж.

04.02.2022 ж

(күні)