

«Солтүстік Қазақстан облысы
әкімдігінің білім басқармасы»
КММ «Жәлел Қизатов атындағы
жоғары ауылшаруашылығы
колледжі» коммуналдық
мемлекеттік қазыналық кәсіпорны
150513, Покровка с., Құрылыс к-сі, 49 а
тел/факс: 8 (71543) 23 2 08
e-mail: eshk123@mail.ru



Коммунальное государственное
казенное предприятие «Высший
сельскохозяйственный колледж
имени Жалела Кизатова» КГУ
«Управление образования акимата
Северо-Казахстанской области»
150513, с. Покровка, улица Строительная,
49 а
тел/факс: 8 (71543) 23 2 08
e-mail: eshk123@mail.ru

09.22 № 246
10.06.2026 г.

КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области»

Высшим сельскохозяйственным колледжем имени Жалела Кизатова в период с 05 по 29 мая 2026 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков в соответствии с приказом Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и приказом директора колледжа от 28 апреля 2026 года № 110/1.

Анализ проведен по следующим направлениям:

1. организация учебно-производственного процесса и прохождения производственной практики обучающимися;
2. образовательная деятельность (техническое и профессиональное образование);
3. финансово-хозяйственная деятельность и управление бюджетными средствами колледжа.

По результатам проведенного анализа выявлены следующие коррупционные риски.

1. Организация производственной практики обучающихся.

Установлены предпосылки возникновения коррупционных рисков, связанных с возможностью субъективного распределения обучающихся на базы практики, предоставлением преимущественных условий отдельным обучающимся и недостаточным контролем фактического прохождения практики.

Рекомендовано:

- разработать и утвердить внутренний порядок распределения обучающихся на базы практики;
 - установить единые критерии распределения;
 - обеспечить коллегиальное рассмотрение вопросов распределения обучающихся;
 - организовать выборочный контроль фактического прохождения практики посредством сверки дневников, отчетов и характеристик.
2. Оценивание результатов обучения, допуск к экзаменам и проведение промежуточной аттестации обучающихся.

Выявлены риски, связанные с возможностью принятия субъективных решений при оценивании знаний обучающихся, допуске к экзаменам и пересдачам, а также отсутствием дополнительных механизмов внутреннего контроля объективности оценивания.

Рекомендовано:

- внедрить выборочный внутренний контроль экзаменационных и зачетных работ;
- обеспечить документирование решений по вопросам допуска к экзаменам и пересдачам;
- предусмотреть коллегиальное рассмотрение спорных вопросов успеваемости с оформлением протокольных решений;
- проводить периодический мониторинг соблюдения единых подходов к оцениванию.

3. Деятельность заочного отделения.

Выявлены риски, связанные с возможностью необоснованной выдачи справок-вызовов и подтверждения участия обучающихся в учебном процессе без достаточной проверки фактического присутствия.

Рекомендовано:

- разработать внутренний порядок подтверждения фактического присутствия обучающихся в период сессий;
- внедрить цифровые механизмы фиксации посещаемости;
- усилить контроль за ведением журналов регистрации справок-вызовов;
- осуществлять выборочную сверку данных посещаемости с учебной документацией;
- обеспечить коллегиальный контроль при выдаче справок-вызовов обучающимся;
- обеспечить персональную ответственность должностных лиц за достоверность вносимых сведений.

4. Распределение стимулирующих выплат, премий и материальной помощи работникам.

Выявлены предпосылки возникновения коррупционных рисков вследствие недостаточной регламентации отдельных процедур премирования и отсутствия единых подходов к оценке оснований для стимулирующих выплат.

Рекомендовано:

- разработать и (или) внести изменения во внутренние документы, регулирующие порядок премирования и предоставления материальной помощи;
- обеспечить прозрачность критериев назначения стимулирующих выплат;
- предусмотреть обязательное рассмотрение вопросов премирования комиссионно с оформлением протоколов;
- организовать внутренний мониторинг обоснованности начислений;
- обеспечить разграничение полномочий должностных лиц при инициировании, согласовании и начислении выплат.

5. Организация краткосрочного профессионального обучения.

Выявлены риски, связанные с возможностью недостоверного учета посещаемости слушателей и формального подтверждения освоения образовательных программ.

Рекомендовано:

- внедрить дополнительные механизмы контроля фактического прохождения обучения;
- обеспечить выборочный контроль журналов посещаемости;
- проводить сверку данных со сведениями Карьерного центра;
- осуществлять коллегиальное принятие решений по итоговой аттестации и выдаче сертификатов;
- организовать внутренний мониторинг достоверности отчетных данных.

По результатам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлено 5 коррупционных рисков.

Коррупциогенных норм в нормативных правовых актах, требующих внесения изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан, по результатам проведенного анализа не выявлено.

В целях минимизации выявленных коррупционных рисков и устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, разработан и утвержден План мероприятий с определением конкретных мероприятий, сроков исполнения и ответственных лиц.

Директор



Б. Бугасов